

COMMUNIQUÉ DE PRESSE
Pour diffusion immédiate

Employabilité des immigrants dans la Haute-Yamaska

Granby, 4 octobre 2016 – Suite à une rencontre avec une personne immigrante aux bureaux de la Chambre de commerce Haute-Yamaska et région (CCHYR), il y a urgence de sensibiliser les employeurs via les services de l'organisme de la Solidarité ethnique régionale de la Yamaska (SERY).

En effet, le 27 septembre dernier, le journal La Presse rédigeait un article « Dur de trouver un emploi pour les immigrants. »¹ À titre d'exemple, « Ce n'est peut-être pas conscient de la part des employeurs, mais plusieurs études montrent que deux CV identiques, l'un au nom de famille Tremblay et l'autre au nom de famille Trahoré ou Bensahid n'auront pas les mêmes chances d'être convoqués en entrevue et c'est pire au Québec qu'en Ontario. » La CCHYR et la SERY unissent leur effort pour contrecarrer les préjugés. « Non seulement la situation doit changer, mais nous devons intervenir et donner l'opportunité à chacun » ajoute Derek Tremblay, directeur général de la CCHYR.

Des solutions

La SERY informe les employeurs de notre région qu'elle a une banque de donnée des travailleurs qualifiés dans un domaine bien spécifique. Juste pour cette année 172 sont en suivis et 200 autres c.v reçus en attente ? À cela, elle offre un soutien à l'installation et à l'intégration. Quand l'immigrant décide de venir à Granby et que toute la famille suit alors le Sery donne tous les autres services nécessaires à l'installation de cette même famille. Et pourquoi pas leur faire parvenir l'envoi des offres d'emploi qu'elle diffusera dans son bulletin-emploi et auprès des partenaires en régionalisation de Montréal afin d'obtenir un plus grand nombre de CV correspondant aux exigences. Pour ce faire, rien de plus simple : regionalisation@sery-granby.org.

Il y a aussi tous ceux qui viennent comme réfugiés qui sont aptes au travail. Les gens disent parfois qu'ils n'ont pas la vitesse mais ils sont constants. Ce sont des gens très responsables et qui ont à cœur leur employeur.

Le SERY collabore avec Emploi-Québec pour des subventions salariales aux employeurs, soit 50% du salaire minimum. Malgré cela, ce n'est pas suffisant. « On est toujours à la recherche de financement pour l'intégration des immigrant. C'est un défi au quotidien. Qui serait prêt à nous aider au développement de stage ? » se questionne Joanne Ouellette, directrice générale.

À propos de la CCHYR

La CCHYR représente et défend les intérêts de la communauté économique régionale depuis 116 ans, basée sur une vision d'un leadership rassembleur mobilisant les partenaires socio-économiques et les entrepreneurs afin de créer un réseau d'affaires actif, avec plus de 500 gens d'affaires et entreprises de la région.

¹ <http://www.lapresse.ca/actualites/national/201609/27/01-5024769-dur-de-trouver-un-emploi-pour-les-immigrants.php>

À propos de la SERY

Créé en 1992, SERY est un organisme à but non lucratif ayant pour mission d'assurer l'accueil des personnes immigrantes, de faciliter leur intégration et de favoriser le rapprochement interculturel tout en respectant les valeurs de la communauté d'accueil.

-30-

Renseignements :

Derek Tremblay, Adm.A.
Directeur général
Chambre de commerce Haute-Yamaska et région
450-372-6100
dg@cchyr.com – www.cchyr.com

Joanne Ouellette
Directrice générale
Solidarité ethnique régionale de la Yamaska
450-777-7213
direction@sery-granby.org - <http://sery-granby.org>