

Karine Nadeau M.Sc. CRHA I Directrice principale - Services Conseils Ressources Humaines chez RCGT: Osez les nouveaux modèles de gestion

Entreprise libérée, ça vous dit quelque chose? Vous désirez en savoir plus ? Vous aimeriez innover et offrir un environnement de travail complètement différent ? Des structures hiérarchiques qui n'existent plus, est-ce possible ? Pas de patron, est-ce que ça peut fonctionner? Venez en discuter avec nous.

Jean-Philippe Lemieux, conseiller en ressources humaines chez RCGT : Nouvelles tendances en matière d'évaluation de la performance

Les outils d'évaluation de la performance sont essentiels, ils permettent d'établir un lien entre les employés et leur employeur, ils permettent de réaliser les objectifs d'affaires des entreprises et également de développer le potentiel de tous. Pour mener à bien une évaluation de la performance, n'ayons pas peur d'innover et de créer un outil qui nous ressemble et se réfère à nos valeurs et à notre mission. Lors de l'atelier, des pistes de solutions vous seront proposées et nous discuterons des différentes stratégies à adopter.

Robert Gingras, PCC, CRHA, Coach d'affaires / Conseiller principal : Augmenter l'efficacité par l'entraînement à la tâche

Erreur commune : une fois embauché, former très rapidement le nouvel employé dans le seul intérêt qu'il soit productif, croyant à tort que plus vite il sera au travail, plus l'embauche sera rentabilisée rapidement. Puis le gestionnaire poursuit : « de toute façon, c'est avec le temps qu'il va apprendre ». Un excellent mélange pour générer des erreurs, des oublis, des « personne ne me l'a dit » et peut-être : découragement et démission. Il est démontré que la mise en place d'un processus structuré d'entraînement à la tâche permet : une formation uniformisée à tous, un transfert accru des apprentissages une fois en poste, une meilleure évaluation des méthodes de travail, une réduction des erreurs et un rapport « autonomie/temps de formation », réduit.

Daniel Caron, CRHA, conseiller en ressources humaines: Rétention et gestion de la reconnaissance

Avec la rareté de la main-d'œuvre, la concurrence dans le marché du travail et la grande mobilité des employés, les entreprises ont de plus en plus de difficultés à combler les postes vacants. Pour réussir à rencontrer leurs objectifs, les entreprises doivent travailler à fidéliser leurs employés. La rétention du personnel est le processus à mettre en place pour y parvenir. Lors de notre rencontre, je vous proposerai quelques étapes à tenir compte pour implanter un programme de rétention qui inclura la gestion de la reconnaissance comme gage de succès.

Lucie Marois, formatrice, conférencière et coach pour gestionnaires, professionnels et entrepreneurs: Accueil et intégration

En moins d'une semaine, la majorité de vos nouveaux employés savent s'ils seront heureux de travailler dans votre entreprise. L'accueil réussi d'un nouvel employé dépasse la simple politesse et la tasse de café. L'intégration réussie dépasse la visite des lieux et l'explication des tâches. Évitez le processus de recrutement en série et maximisez vos chances de maintenir chez vous, celui ou celle qui répond au besoin de votre entreprise. Votre leadership en sera renforcé.

Josée Marcotte CRHA, PCC, présidente Émergence: La satisfaction au travail : facteur de mobilisation et d'engagement

Les employés heureux et engagés sont 12% plus productifs, contribuent jusqu'à deux fois et demie plus que les autres à la croissance de leur organisation et montrent un taux d'absentéisme de 20% plus faible. Or, les sources d'insatisfaction au travail ne sont pas nécessairement toujours celles que l'on croit. Dans un marché des talents aussi compétitif, il devient essentiel de retenir nos meilleures ressources et de les garder mobilisées. Découvrez les différents leviers de mobilisation ainsi que 7 pistes d'action concrètes pour susciter la satisfaction au travail et l'engagement de vos troupes!

Annie Gingras, experte conseil en gestion, Tabono : Découvrez les nouveaux leviers qui favorisent la communication inter-équipe

Vous souhaitez amener les membres de vos équipes à mieux communiquer, les aider à collaborer davantage et à échanger leurs idées, tout en leur permettant de gagner un temps précieux et d'être plus performants? Cela vous semble être un rêve irréalisable? Bonne nouvelle! Il existe des moyens simples et efficaces pour y arriver. Venez échanger avec moi pour les découvrir.