

LA FIDÉLISATION DES EMPLOYÉS

VOTRE MEILLEURE PUBLICITÉ – VOS AMBASSADEURS – VOS EMPLOYÉS

1. Offrir un milieu de travail stimulant

- Cafétéria au gout du jour
- Des postes de travail ergonomiques
- Environnement libre de **harcèlement**, de contaminants et de risque SST
- Espace de repos confortable
- Une terrasse extérieure avec BBQ
- Implication sociale : se trouver une cause à défendre collectivement

2. Prendre soin de ses employés

- Salaire et avantages sociaux compétitifs
- ATTENTION beaucoup de pression = risque de dépression
- Dire bonjour! RESPECT et RECONNAISSANCE
- Offrir des fruits et/ou légumes gratuitement
- Faire le défi 5/30 avec vos employés
- Remboursement pour des activités reliées à l'activité physique
- Programme de point - privilège (1/2 journée gratuite, lavage de la voiture, 1 chef à la maison, 30 minutes de dîner supplémentaire, etc.)
- Horaire flexible
- Permettre le télétravail
- Stationnement VIP en rotation
- Offrir de la formation
- Un dîner par mois avec le patron
- Récompenser les efforts de vos employés

3. Promouvoir le dépassement de soi

- Questionner vos employés sur leurs objectifs professionnels
- Permettre de s'investir dans un projet communautaire
- Permettre un retour à l'école
- Congé sans solde d'un mois pour faire un voyage sac à dos!
- Favoriser les promotions à l'interne
- Permettez à vos employés de s'impliquer dans des projets d'amélioration continue
- Demandez leur opinion sur des projets spéciaux
- Création d'un livre de cuisine : les meilleures recettes de vos employés!

CÉLÉBREZ (la cloche rouge) et SOYEZ INSPIRANT !