

Employés immigrants : des qualités à considérer

En tant que conseillère en emploi auprès des immigrants, je constate que les qualités recherchées par plusieurs employeurs se retrouvent très souvent chez mes clients. Il serait périlleux de généraliser et de croire que tous les immigrants possèdent ces attributs et de proposer leur embauche automatique. Comme tous les candidats, l'employeur doit évaluer, soupeser et mesurer les compétences et qualités qu'il ou elle recherche. Ceci dit, plusieurs employeurs arrêtent leur lecture du curriculum vitae au nom, parfois un peu compliqué, inscrit à l'entête du CV. J'ai eu le goût de vous partager mes constatations et de dépasser ces stéréotypes qui nous freinent dans la recherche du candidat parfait.

Courageux

On prend la mesure du courage de ces personnes en entendant leur parcours migratoire. Dans la grande majorité des cas, les immigrants ont quitté leur pays sous la menace d'une guerre, d'une situation dangereuse pour eux-mêmes et leur famille. Laisser tout derrière et partir pour on ne sait où, ça prend du courage !

Persévérants

Combien d'entre vous auraient patienté des dizaines d'années dans un camp de réfugiés, pour apprendre, année après année, que vous êtes encore sur une liste d'attente pour rejoindre le pays qui voudra bien vous accueillir ? Voilà la réalité de nombreux réfugiés et immigrants. Ce ne sont pas tous les immigrants qui ont à subir ce parcours. Cependant, les démarches d'immigration sont longues et fastidieuses. La persévérance et la patience sont des qualités essentielles pour passer au travers de ce processus.

Curieux

À son arrivée dans le pays d'accueil, l'immigrant aura TOUT à apprendre : la culture, les habitudes de vie, les façons de faire, l'école, la garderie, l'épicerie, le travail, la langue, les ressources disponibles. Il apprend tous les jours, tout le temps. Pour apprendre, il faut avoir de l'ouverture et de la curiosité. C'est en posant des questions, en rencontrant des gens, en étant curieux de tout que les immigrants peuvent s'intégrer et être à l'aise dans leur milieu. Leur curiosité se déploiera également en milieu de travail, où ils apprendront en posant maintes questions !

Réseautés

Pas de contacts les immigrants ? Je constate régulièrement que l'entraide et l'échange de services sont très répandus dans les communautés immigrantes. Par l'entremise de ces groupes, ils obtiennent aide et renseignements qui les guident dans leur intégration, leur recherche d'emploi et de ressources. Parfois contradictoires, les renseignements obtenus sont souvent contrevérifiés auprès des professionnels que nous sommes. Les inconvénients issus de la communauté sont largement éclipsés par les avantages, et cela peut aider le futur employé que vous engagerez.

En conclusion, ce nom qui sonne un peu bizarre et que vous avez bien de la difficulté à déchiffrer, cache une personne déterminée, qui possède une capacité d'adaptation prouvée par son expérience d'immigration. Oui, cette personne arrive dans votre entreprise avec tout un bagage,

mais aussi de très belles qualités qui lui seront utiles dans l'exécution de son travail. Si, comme employeur, vous êtes prêts et prêtes à autant d'ouverture que votre futur employé, le « match » risque de vous plaire, et l'expérience ne peut être que positive.